Redegjørelse ifm. åpenhetsloven for Holte Industri AS for rapporteringsåret 2025

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og leveranse av produkter og tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, våre produkter og tjenester og markedet vårt

- Vi i Holte Industri AS er en norsk produsent og leverandør som spesialiserer oss på utstyr til bygg, anlegg og industri, inkludert strøm, lys, varme, avfuktning og bygghjelpemidler. Siden etableringen i 1966 av Hans Holte, som startet produksjonen av "Bøttelampa", den første dobbeltisolerte arbeidslampen på markedet, har vi utviklet et bredt spekter av produkter.

  Våre produkter omfatter blant annet:

- Strøm: Produksjon av byggestrømsutstyr, fra standardprodukter til avanserte kundetilpassede installasjoner.
- Lys: Levering av ulike belysningsløsninger, inkludert arbeidslys og rekkelys.
- Varme og ventilasjon: Effektive varmesystemer for industriell oppvarming, byggtørking og frostbeskyttelse.
- Avfuktning: Miljøvennlige luftavfuktere for optimal fuktighetskontroll.

Vi legger stor vekt på skreddersydde løsninger og har utviklet over 400 varianter av

undersentraler (US 32A / US 63A / US 125A).

I tillegg tilbyr vi tjenester som kurs og opplæring, reparasjoner og vedlikehold, spesialtilpasning av produkter, samt beregning av energibehov på anlegg og byggeplasser.

Holte Industri AS sitt hovedkontor ligger i Håtveitvegen 13, 3810 Gvarv, og vi har 27 dedikerte ansatte. Vi er stolte over å kombinerer lokal tilhørighet, innovasjon og kvalitet for å tilby energieffektive systemer og tekniske løsninger som øker lønnsomheten og komforten i kommersiell bygningsdrift.

Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven

Holte Industri AS er omfattet av åpenhetslovens bestemmelser. Vi ønsker å jobbe i tråd med kravene i loven, og etterstreber dette i alle deler av vår forretningsdrift.

Arbeidet med åpenhetsloven må sees i sammenheng med selskapets overordnede strategi, herunder øvrige arbeider innenfor HMS, likestilling og bærekraft.

Med bakgrunn i Åpenhetslovens § 4, har vi hatt hovedfokus på alle leverandører og forretningsforbindelser vi har formelle samarbeidsavtaler med, og/eller gjort gjentatte kjøp over kr 300.000 i foregående år, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer.

Ved vurdering av risiko av våre leverandører og forretningsforbindelser, har vi blant annet vurdert selskapene ut i fra geografi, bransje og produkt. Vi har videre lagt til grunn åpen informasjon om selskapets arbeid med sosial bærekraft, herunder eventuelle redegjørelser i tråd med åpenhetslovens krav.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra Tavler AS.

Holte Industri AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Holte Industri AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
Policy for ansvarlig næringsliv	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretakelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

	Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.
Etiske retningslinjer	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
Krav til leverandører og forbindelser	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi vurderer risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ut fra sannsynlighet og konsekvens.

	Sannsynlighet	Konsekvenser
🟩 **Lav**	Sannsynligheten vurderes som lav. Arbeidsområdet eller leverandøren har etablerte rutiner, dokumenterte systemer og høy grad av etterlevelse. Det er lite sannsynlig at negative forhold oppstår.	Eventuelle hendelser forventes å ha begrenset omfang og kan håndteres raskt uten alvorlige følger for arbeidstakere, miljø eller virksomhet.
🟧 **Middels**	Sannsynligheten vurderes som moderat. Det foreligger enkelte risikofaktorer eller manglende dokumentasjon. Risikoen er håndterbar, men krever oppfølging og dialog for å forebygge uønskede forhold.	Konsekvenser kan ha merkbar betydning for arbeidstakere eller miljø, og krever tiltak for å redusere risiko og hindre gjentakelse.
🟥 **Høy**	Sannsynligheten vurderes som høy. Det mangler dokumenterte rutiner, eller bransjen/regionen har kjent høy risikoprofil.	Hendelser kan få alvorlige følger for helse, sikkerhet, miljø eller menneskerettigheter, og krever

		umiddelbare tiltak og tett oppfølging.

Vi har ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i foregående periode. Arbeidet har likevel identifisert enkelte områder med mulig risiko for brudd i vår leverandørkjede:

Produksjon av maskiner og elektronisk utstyr

Sannsynlighet 🟢, Konsekvens 🟡

Hva er vi usikre på?

Vi i Holte Industri AS kjøper maskiner og elektronisk utstyr, herunder komponenter til egen produksjon, fra grossister og produsenter, hovedsakelig lokalisert i Norge, samt europeiske og kinesiske leverandører. Våre leverandører har igjen underleverandører som produserer deler til elektrisk utstyr og industrikomponenter.

Produksjonen av maskiner, elektronisk utstyr og industrikomponenter skjer gjennom komplekse globale leverandørkjeder, der en betydelig del av produksjonen er konsentrert i Asia og deler av Europa. Denne typen produksjon involverer ofte råmaterialer og komponenter fra ulike underleverandører, som kan være lokalisert i regioner med risiko knyttet til arbeidsforhold, miljøstandarder og menneskerettigheter.

Selv om vi per i dag ikke har indikasjoner på brudd på anstendige arbeidsforhold eller menneskerettigheter hos våre leverandører, erkjenner vi at bransjen i seg selv medfører økt risiko som krever kontinuerlig overvåking. Dette gjelder spesielt den delen av produksjonen som er lokalisert i Kina.

Blant de mest relevante risikoene vi vurderer som iboende for bransjen, er:

Brudd på anstendige arbeidsforhold på produksjonsfabrikker: Dette kan potensielt inkludere bruk av tvangsarbeid, barnearbeid eller svært lange arbeidsdager med minimal kompensasjon. Selv om vi ikke har konkrete bevis på slike forhold hos våre leverandører, er det dokumentert tilfeller i industrien generelt, særlig innen produksjon av elektriske komponenter og metallbearbeiding.

HMS-utfordringer på produksjonsfabrikker: Generell helse, miljø og sikkerhet (HMS) i produksjonsanlegg kan variere betydelig. I noen regioner kan det være manglende sikkerhetsrutiner, dårlig ventilasjon, eksponering for farlige kjemikalier eller mangelfullt verneutstyr. Dette utgjør en risiko både for de ansatte og for bærekraftig drift i leverandørkjeden.

Miljøskader: Utvinning av råmaterialer som kobber og aluminium, som er nødvendige for vår produksjon, kan føre til ødeleggelse av naturområder, vannforurensning og høyt energiforbruk. Dette er kjente risikofaktorer i industrien som kan berøre deler av vår leverandørkjede.

Brudd på menneskerettigheter ved utvinning av råmaterialer: Selv om vi ikke har sett indikasjoner på dette i vår leverandørkjede, er det i enkelte regioner dokumentert tilfeller av tvangsarbeid og andre alvorlige menneskerettighetsbrudd knyttet til utvinning og bearbeiding av råmaterialer.

Vi har samlet inn informasjon fra våre leverandører for å bedre forstå deres praksis og etterlevelse av våre etiske standarder. Basert på dette har vi per nå ikke avdekket konkrete brudd, men vi anerkjenner behovet for å holde øye med denne risikoen fremover. Dette vil bidra til å sikre at våre leverandører opererer i tråd med våre krav og forpliktelser til ansvarlig produksjon.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Risikoen vurderes som middels sannsynlig, da vi per i dag ikke har direkte indikasjoner på brudd hos våre leverandører. Samtidig mener vi det foreligger en iboende risiko knyttet til bransjen og geografien, hvor utfordringer med arbeidsforhold og menneskerettigheter er dokumentert i enkelte regioner.

Konsekvensen vurderes som middels til høy, da eventuelle brudd kan ha direkte påvirkning på mennesker gjennom risiko for alvorlige brudd på liv, helse og grunnleggende rettigheter. Dette gjør det avgjørende å følge med på risikoen og opprettholde fokus på ansvarlig leverandørstyring.

Tiltak for å håndtere risiko (leverandører og forretningsforbindelser)

- **Distribusjon av leverandørkrav**

  Vi distribuerer våre leverandørkrav til alle leverandører av maskiner, elektronisk utstyr og industrikomponenter for bedre forståelse og kompetanse rundt arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

  Ved å informere våre leverandører om våre krav, så forventer vi at de samme kravene vil stiles videre til underleverandører. Vi tror dermed at tiltaket vil redusere sannsynlighet for brudd, eller at bruddene blir mindre alvorlige.

- **Overvåke tiltakene til våre største leverandører**

  Vi vil overvåke tiltakene våre leverandører av maskiner, elektronisk utstyr og industrikomponenter iverksetter, og søke å jobbe sammen med våre leverandører for å fremme anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Vi vil i all hovedsak følge opp våre identifiserte risikoer forbundet med våre innkjøp gjennom dette arbeidet.

  Vi forventer at ved å overvåke tiltakene til våre leverandører, så vil vi få bedre innsikt i risikoen forbundet med innkjøp av utstyr og deler, og på den måten kunne treffe tiltak som er bedre om mer virkningsfulle.

- **Gjennomføre stikkprøver hos utvalgte leverandør**

  Holte Industri AS ønsker å forsterke kontrollen av våre leverandører av maskiner, elektronisk utstyr og industrikomponenter ved å gjennomføre stikkprøver. Formålet er å innhente informasjon om lønnsforhold, HMS-rutiner, avviksrapportering og generell oppfølging av HMS blant leverandørenes ansatte, samt eventuelle underleverandører. Dette vil vi blant annet gjøre gjennom de etablerte rutinene vi har for kvalitets- og HMS-oppfølging, herunder fabrikkbesøk.

  Ved å gjennomføre stikkprøver forventer vi å øke fokuset på anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden, samt bedre sannsynligheten for å avdekke eventuelle negative forhold. Vi tror dermed at slike tiltak vil bidra til å redusere sannsynligheten for brudd,

eller at alvorlighetsgraden av eventuelle brudd blir mindre.

Vi vil også, gjennom stikkprøver og innhenting av informasjon, være bedre rustet til å iverksette målrettede tiltak. Dette gir oss muligheten til å innta en proaktiv rolle overfor våre leverandører for å fremme anstendige arbeidsforhold, i tråd med vår overordnede bærekraftsstrategi.

Dersom vi avdekker grove brudd på nasjonale regler eller våre leverandørkrav, kan dette føre til opphør av kontraktsforholdet med den aktuelle leverandøren.

- **Utsendelse av spørreundersøkelse**

  For leverandører hvor det foreligger begrenset eller mangelfull dokumentasjon gjennom åpne kilder, leverandørens egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon, gjennomføres det særskilte spørreundersøkelser. Formålet er å hente inn tilleggsinformasjon om hvordan leverandøren faktisk arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS i praksis. Undersøkelsen dekker temaområder som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av eventuelle underleverandører.

  Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

HMS i egne arbeidsoperasjoner

Sannsynlighet 🟢, Konsekvens 🟢

Hva er vi usikre på?

Holte Industri AS har gjennom sitt etablerte HMS-system identifisert noen bransjespesifikke risikoer knyttet til helse, miljø og sikkerhet i både produksjonsarbeid og administrativt arbeid. Dette gjelder risiko for:

Produksjon og verkstedarbeid:

- Ulykker knyttet til bruk av maskiner og verktøy
- Eksponering for støy, vibrasjoner og støv
- Kontakt med kjemikalier og farlige stoffer
- Løfte- og håndteringsskader
- Brann- og eksplosjonsfare
- Belastningsskader grunnet tunge løft og ensidig arbeid
- Lokaler og arbeidsmiljø
- Brann- og rømningsrisiko
- Dårlig luftkvalitet, temperaturregulering og belysning
- Støy og vibrasjoner i produksjonslokaler

Installasjonsarbeid og service på kundens lokasjoner:

- Arbeid i ukjente omgivelser: Våre teknikere og montører kan møte utfordringer som trange arbeidsforhold, dårlig belysning, høyder, eller utilstrekkelig merking av farlige områder.
- Bruk av verktøy og utstyr: Installasjon og service krever ofte arbeid med elektriske komponenter, maskineri og tunge løft, noe som øker risikoen for klemskader, kuttskader eller elektriske støt.
- Sikkerhet ved høydearbeid: Montering av utstyr kan kreve arbeid i høyden, der risiko for fall er til stede hvis korrekt sikringsutstyr ikke brukes.
- Transport og reise: Arbeid ute hos kunder innebærer reisevirksomhet, noe som medfører risiko knyttet til bilkjøring, transport av tungt utstyr og potensielt krevende vær- og føreforhold.
- Kjemisk eksponering: Enkelte installasjoner eller servicejobber kan innebære kontakt med smøremidler, rengjøringsmidler eller andre kjemikalier, som krever riktig håndtering og verneutstyr.

  Kontorarbeid og skjermarbeid:

- Belastningsplager som rygg-, skulder- og nakkeproblemer
- Øye- og hodepine grunnet skjermbruk
- Ensidig arbeid og mangel på bevegelse

Psykososiale faktorer:

- Stress og høy arbeidsbelastning
- Alvorlige personkonflikter
- Mistrivsel på arbeidsplassen
- Overtidsarbeid og ubalanse mellom jobb og fritid

For å håndtere disse utfordringene har vi utviklet og implementert et omfattende HMS-system som sikrer systematisk oppfølging av helse, miljø og sikkerhet. Systemet er godt integrert i vår daglige drift og fungerer som en sentral del av internkontrollen.

Gjennom jevnlig rapportering, risikovurderinger og tiltak arbeider vi kontinuerlig for å forbedre HMS-praksis. Vårt mål er å skape en trygg og helsefremmende arbeidsplass for alle ansatte, enten de jobber i produksjonen eller med administrative oppgaver.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi vurderer risikoen for alvorlige brudd og avvik fra etablerte HMS-rutiner som lav, basert på Holte Industri AS sin sterke satsning på helse, miljø og sikkerhet (HMS). Per nå er det ikke registrert vesentlige avvik eller alvorlige hendelser, og vi har godt innarbeidede rutiner og systemer på plass. Vi vil fortsette å styrke vårt HMS-arbeid for å sikre at våre ansatte har en trygg og helsefremmende arbeidsplass.

Samtidig erkjenner vi at det alltid finnes en iboende risiko for HMS-brudd eller uønskede hendelser, særlig innen industriproduksjon der maskiner, verktøy og fysisk arbeid er en del av hverdagen. Vi opprettholder derfor tett overvåking og oppfølging av HMS-arbeidet for å kunne identifisere og håndtere potensielle risikofaktorer tidlig. Gjennom kontinuerlig forbedring og fokus på sikkerhet jobber vi for å redusere sannsynligheten for skader og ulykker, både i produksjonen og i administrasjonen.

Tiltak for å håndtere risiko (egne arbeidsopreasjoner)

- **Videreføre selskapets arbeidet med HMS**

  Vi vil videreføre og forsterke arbeidet med HMS iht. Holte Industri AS sine pågående initiativer.

  Vi forventer at videre styrking av selskapets HMS-arbeid vil føre til økt kompetanse og redusert risiko for alvorlige brudd og skader i våre egne arbeidsoperasjoner.

Kontakt oss dersom du har spørsmål om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller ønsker å varsle oss om mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd kan du gjøre dette her: info@holteindustri.no.

Denne redegjørelsen er vedtatt av styret i Holte Industri AS:

Dato		**Signatur styret**
24.08.2026		[Elektronisk signatur]

Styremedlemmer:
Daglig leder Jon Hesthag (f 1966) Styrets leder Sveinung Sauar (f 1972) Styremedlem Iselin Børsheim Stundal (f 1969) Styremedlem Hans Holte (f 1999)

Ønsker du mer informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller vil ha en signert redegjørelse i PDF-format, kan du få dette ved å henvende deg her: info@holteindustri.no.